

**Nederlandse
Dansdagen**

Batterijstraat 48
6211 SJ Maastricht
+31 43 30 300 30
nederlandsedansdagen.nl
#dansmetmij

KVK 333 040 25
BTW NL 806 977 115.B01
IBAN NL03 ABNA 0814 0407 05

Gedragscode Nederlandse Dansdagen

1. Introductie

De Nederlandse Dansdagen wil een werkorganisatie zijn met een open karakter, waar mensen op een respectvolle manier met elkaar omgaan en elkaar indien nodig direct aanspreken op ongewenst gedrag (niet op de persoon). Ongewenst gedrag, zeker wanneer dit onbesproken blijft, bederft de werksfeer en kan de gezondheid, het zelfvertrouwen en de prestatie van de medewerker aantasten en daarmee ook de kwaliteit van het werk.

We nemen hierin onze verantwoordelijkheid voor door het inrichten van een veilige werkomgeving voor iedereen die betrokken is bij de organisatie. Grensoverschrijdend gedrag wordt niet getolereerd. Gedrag is grensoverschrijdend als het de grens van de ander overschrijdt, let wel het gaat niet om je eigen grens.

Een veilige werkomgeving komt voort uit een gezonde organisatie, waar ontwikkeling en kennis van de medewerkers en betrokkenen centraal staat en wordt bevorderd. Waar de betrokkenen hun taken verrichten en bijdragen aan de doelen van de organisatie. Binnen een gezonde organisatie is er een duidelijke visie, een heldere taakomschrijving, contacten groeien vanuit 'hechting' en zijn taakgericht, relaties zijn open.

De Nederlandse Dansdagen erkent dat dit een gezamenlijke en continue inspanning vergt en we vragen iedereen — van Raad van Toezicht, bestuur, medewerker tot bezoeker — dit doel actief te ondersteunen. Zowel van medewerkers als van derden verwachten wij dat zij zich in de omgang met anderen op de werkvloer collegiaal en respectvol gedragen en alert zijn op ongewenste omgangsvormen en dit proberen te vermijden, ongeacht of er tussen hen hiërarchische verschillen bestaan in functie of positie. Mocht dit onverhoopt toch een keer niet lukken en je wellicht onbedoeld iemands grens overschrijdt, maak het dan bespreekbaar.

Deze code is van toepassing op iedereen werkzaam en betrokken bij *de Nederlandse Dansdagen*. *De Nederlandse Dansdagen* maakt geen onderscheid op basis van relatie of dienstverband.

Sectorspecifieke factoren

De aard van ons werk kenmerkt zich door (sector)specifieke factoren waarvan wij ons bewust moeten zijn, waaronder:

- Het werken in een sector met een overspannen arbeidsmarkt;
- Het werken in een relatief klein team en de soms vage grens tussen werk en privé (bijv. bij openingen en/of overwerk);
- Het fysieke aspect van het genre dans; men is gewend elkaar aan te raken/fysiek contact te maken;
- De druk om een programma te maken binnen strikte deadlines in een kleine organisatie/compact team met grote ambities;
- Onregelmatige werktijden en hybride structuur;
- De (externe) maatschappelijke druk om als instituut te opereren volgens de gestelde ethische en sociaal maatschappelijke doelstellingen;
- Er zijn vaak hoge ambities en beperkte middelen;



- Het werken in een omgeving die van belang is en veel impact heeft voor artiesten en gezelschappen, zowel om zichtbaar te zijn, maar ook om zich te profileren.

2. Wat zijn ongewenste gedragsvormen?

Algemeen

Uitgangspunt zijn bepalingen die vastgelegd zijn in de Nederlandse wetgeving:

- het Burgerlijk Wetboek;
- de Wet gelijke behandeling (Awgb);
- de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen (Wgbm/v);
- de Wet seksuele misdrijven
- de Arbowet;

Voor meer informatie over ongewenst gedrag zie www.szw.nl, kies dan voor onderwerpen en klik agressie en geweld, pesten of seksuele intimidatie aan.

Gebaseerd op deze wetgeving verstaat De Nederlandse Dansdagen onder ‘ongewenste omgangsvormen’ de gedragingen die— ongeacht of er tussen de betrokkenen al dan niet een hiërarchisch verschil in functie of positie bestaat —kunnen leiden tot psychosociale arbeidsbelasting’, waaronder: intimidatie; seksuele intimidatie; pesten; agressie en gebruik van geweld en discriminatie.

3. Melding ongewenst gedrag

Iedereen werkzaam en betrokken bij *de Nederlandse Dansdagen*, is medeverantwoordelijk voor het in stand houden van een sociaal veilig klimaat.

Als je ongewenst gedrag ervaart, is het gewenst elkaar erop aan te spreken, als dit niet kan of het gedrag niet veranderd is er de mogelijkheid om dit met je leidinggevende, opdrachtgever of onze vertrouwenspersoon te bespreken:

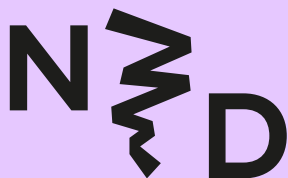
Hieronder volgen de opties van melden/bespreekbaar maken.

3.1 Opdrachtgever/leidinggevende - bezoeker, gast of externe zonder directe (arbeids)relatie of dienstverlener.

Val je onder deze categorie dan kun je melden bij

- a. je leidinggevende (voor mensen in dienst, stagiairs, vrijwilligers), of opdrachtgever (voor freelancers);
- b. bij de directeur-bestuurder van *De Nederlandse Dansdagen*: Lobke Nabuurs via lobke@nederlandsedansdagen.nl of bij de toezichthouder Mavis Carrilho via m.carrilho@amsterdam.nl
- c. bij onze vertrouwenspersoon (zie 3.2) ook als je een voorval eerst vertrouwelijk wil bespreken/toetsen.

Ook is er te allen tijde het externe platform Mores Online (www.mores.online): centrale, gezamenlijke meldpunt ongewenste omgangsvormen voor de Nederlandse culturele en creatieve sector waar je terecht kunt.



3.2 Vertrouwenspersoon:

Voor iedereen die werkzaam en betrokken is bij de Nederlandse Dansdagen is de externe vertrouwenspersoon, Vera Aarts, beschikbaar en bereikbaar per e-mail aarts@persoonlijkechemie.nl of telefonisch 06-22487729.

4. Procedure

4.1 Informele meldingen van ongewenst gedrag

Als je ongewenst gedrag ervaart bespreek je dit bij voorkeur met de persoon die het ongewenste gedrag veroorzaakt. Vind je dit moeilijk of kan dat niet kun je overwegen het met je opdrachtgever/leidinggevende te bespreken, zoals hierboven onder artikel 3.1 is uitgelegd. Kan dat ook niet of vind je dat lastig dan kun je contact opnemen met de vertrouwenspersoon, zoals uitgelegd onder art. 3.2, en daar je verhaal doen. Samen met de vertrouwenspersoon kun je dan onderzoeken wat een voor jou geschikte vervolgstap is. Dit kan een gesprek zijn, een gesprek dat je alleen gaat voeren of een gesprek waar de vertrouwenspersoon met je meegaat om je te ondersteunen. De vertrouwenspersoon informeert je over opties en de voor- en nadelen van vervolgstappen. De vertrouwenspersoon zal niet bemiddelen. De vertrouwenspersoon kan indien nodig ook doorverwijzen naar een deskundige.

Het voordeel van sparren met de vertrouwenspersoon is dat deze geheimhouding betracht en geen vertrouwelijke informatie van melders aan derden verstrekt, ook niet aan je opdrachtgever/leidinggevende

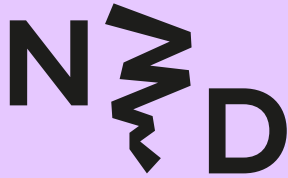
De vertrouwenspersoon kan zich binnen de organisatie beroepen op verschoningsrecht, dit betekent dat de vertrouwenspersoon geen antwoord hoeft te geven op vragen over informatie die aan de vertrouwenspersoon door melders is toevertrouwd. Dit geldt voor vragen van derden, inclusief vragen van de opdrachtgever en/of leidinggevenden.

Zowel melder als vertrouwenspersoon genieten rechtsbescherming, dit betekent dat beiden door of vanwege een melding van een vermoeden van een misstand op geen enkele wijze worden benadeeld in hun rechtspositie tegenover de Nederlandse Dansdagen.

De Nederlandse Dansdagen vindt het belangrijk dat alle meldingen serieus worden genomen en zal er altijd voor je zijn om je te ondersteunen bij ongewenst gedrag. Je staat er nooit alleen voor!

Ook de *Nederlandse Dansdagen* respecteert bij alle stappen het vertrouwen en privacy van de melder, waarbij de melder zo veel mogelijk zeggenschap houdt over de te nemen stappen, tenzij de eigen veiligheid of die van anderen in het geding is, of wanneer ernstige misdrijven ons anders verplichten en melding moet worden gedaan bij de Politie en/of Veilig Thuis. In dat geval zal de privacy van betrokkenen zo veel mogelijk beschermd worden.

Er worden heldere afspraken over vervolgstappen gemaakt, met instemming van alle partijen.



4.2 Een formele klacht betreffende ongewenst gedrag

Als het ongewenst gedrag niet tot een einde komt na een informeel gesprek met de betrokken partijen kan overwogen worden om een formele klacht in te dienen. Omdat de Nederlandse Dansdagen NAPK lid is kunnen klachten worden ingediend via:

klachtencommissie@socialeveiligheidpodiumkunsten.nl

Na het indienen van een formele klacht zal er als de klacht gegrond is en ontvankelijk wordt verklaard een onderzoek plaatsvinden waarin hoor- en wederhoor belangrijk zijn.

Voor meer informatie over deze procedure zie:

<https://socialeveiligheidpodiumkunsten.nl/klachtenregeling/>.

Afhankelijk van de uitkomst en ernst van de situatie zal er een consequentie volgen voor de veroorzaker van het ongewenste gedrag. Dit kan variëren van een berisping tot beëindiging van de samenwerking of een formeel ontslag.